

Jouw uitdaging als

Voorzitter Bestuur

Lees hier alles over de rol van **Voorzitter** van het ANBOS Bestuur.
Wat wordt van je verwacht en welke gedragingen en houding past daarbij.

Als Voorzitter van het ANBOS-bestuur ben je verantwoordelijk voor het leiden en vertegenwoordigen van de vereniging, het bevorderen van de belangen van de leden en het zorgen voor een effectieve werking van de vereniging. Je zet samen met het bestuur en de leden de strategische koers uit, delegeert de uitvoering van de gekozen strategie naar de bureauorganisatie en bewaakt de realisatie ervan. Het is aan jou om te bewaken dat de strategische besluiten van het bestuur, en de strategierealisatie zelf, in lijn liggen met de missie, kernwaarden en de belangen van alle bij ANBOS betrokken stakeholders. Je geeft richting aan de bestuursactiviteiten, leidt de bestuursvergaderingen en algemene ledenvergaderingen en inspireert de bestuursleden. Ook stuur je rechtstreeks de Directie van ANBOS aan die je de ruimte, verantwoordelijkheid en bevoegdheid geeft om samen met de bureauorganisatie zelfstandig de strategie te vertalen naar concrete plannen. Je ziet toe op de samenwerking in alle geledingen van de vereniging, hecht grote waarde aan tijdige, juiste en volledige communicatie naar de leden en fungeert als eerste aanspreekpunt én escalatiepunt. Je bent samen met de Directie van de bureauorganisatie hét gezicht van ANBOS, zowel binnen als buiten de vereniging. Kortom, jij bent eindverantwoordelijk voor ANBOS.

Je zet de strategische koers uit

Je hebt een sterke visie op hoe ANBOS zich de komende jaren moet ontwikkelen om te kunnen voldoen aan de (latente) behoeften van de leden en andere stakeholders. Daarvoor verdiep je je in de behoeften en belangen van de leden en andere stakeholders, relevante ontwikkelingen in aanpalende branches, relevante wet -en regelgeving en de belangrijkste ontwikkelingen in de branche zelf. Ook betrek je de directie van ANBOS bij de strategiebepaling, zodat deze visie wordt meegenomen evenals de inzichten uit de huidige strategierealisatie, klankbordgroepen en projectevaluaties. Je weet dit alles in een strategisch kader te plaatsen en de complexiteit van de vereniging in haar omgeving van een afstand te bekijken. Je bent in staat deze complexiteit te reduceren en een vertaalslag te maken naar concrete besluitvorming. Je herkent nieuwe, vooruitstrevende ideeën en oplossingen die helpen de missie van ANBOS te realiseren. Je agendeert deze op het juiste moment in de besluitvorming, zet de gewenste beweging in gang en zorgt ervoor dat deze in lijn is en blijft met de strategische koers en de belangen van de leden. Je bent dus bepalend in de strategische keuzes die worden gemaakt, de samenwerking en de continuïteit en financiële gezondheid van ANBOS. Waar nodig ben je altijd in staat om de (belangen) afwegingen die aan de besluiten van het bestuur ten grondslag liggen uit te leggen en de verantwoordelijkheid te nemen voor de uitkomsten.

Je geeft leiding aan het bestuur

Als Voorzitter van het bestuur zie je toe op een efficiënt en effectief werkend verenigingsbestuur. Je bewaakt de statuten, zorgt voor een juiste taakverdeling binnen het bestuur, stelt samen met de secretaris/penningmeester de agenda op en zit de bestuursvergaderingen voor. Tijdens de vergadering stuur je zowel op inhoud als proces en zorg je voor een plezierig vergaderklimaat. Je vat duidelijk samen wat er besproken en besloten is en als het nodig is ben je medeondertekenaar van officiële stukken. Ook draag je zorg voor effectieve communicatie, zodat leden en andere stakeholders goed geïnformeerd zijn over de activiteiten van het bestuur en zich betrokken voelen. Verder verzeker je jezelf ervan dat besluiten van het bestuur ook echt worden uitgevoerd en waar nodig stuur je bij, zonder je te verliezen in details of de dagelijkse operatie bij de bureauorganisatie.

Je ondersteunt de bestuursleden en aspirant bestuursleden ook bij het professioneel invullen van hun rol. Je spoort hen aan om feeling te houden met de leden van de vereniging, zich te verdiepen in verschillende thema's in het vakgebied en met ideeën te komen om ANBOS nu en in de toekomst relevant te houden. Verder stimuleer je hen om zich persoonlijk en professioneel te ontwikkelen als bestuurslid. Als persoon straal je rust, vertrouwen en tegelijkertijd daadkracht uit. Je onderkent spanningen, maakt deze bespreekbaar en onderzoekt ieders belangen. Waar nodig neem je op het juiste moment actie om problemen op te lossen of te voorkomen. Je treedt op bij misbruik van vertrouwen, maakt verkeerde beslissingen bespreekbaar en trekt daar gezamenlijke lering uit. Je viert successen en geeft mensen de eer die zij verdienen bij behaalde successen.

Hoewel elk bestuurslid een sterke en onafhankelijke persoonlijkheid is, zorg je ervoor dat iedereen zich bewust is van het feit dat ze onderdeel uitmaken van één team met een gezamenlijke ambitie. En dat het werk van het bestuur alleen tot haar recht komt in samenwerking met elkaar en met de bureauorganisatie. Als voorzitter stimuleer je dan ook, dat de bestuursleden intensief contact onderhouden en ze als team zoeken waar ze complementair aan elkaar zijn, hoe ze elkaar kunnen helpen en hoe zij hun verschillende talenten het best benutten voor het algemeen belang. Zelf doe je dit ook en ben je je bewust van je sterke en minder sterke punten. Je hebt er geen enkele moeite meer om bepaalde verantwoordelijkheden te delegeren naar collega bestuursleden, bijvoorbeeld omdat een bepaalde taak of vraagstuk beter past bij zijn of haar expertisegebied of talenten. Kortom, je stimuleert een optimale samenwerking en geeft ook andere het vertrouwen om belangrijke zaken op te pakken.

Je zet het collectieve belang voorop

Als Voorzitter van het bestuur voel je je verantwoordelijk voor de koers van ANBOS en de collectieve resultaten die gezamenlijk (Bestuur, Bureauorganisatie, leden en andere stakeholders) worden nagestreefd. Dat houdt onder meer in dat je anderen, waaronder Bestuursleden en de Directie, durft aan te spreken op gedrag, houding en afspraken als dat goed is voor de gezamenlijke ambitie. Maar ook dat je hen het vertrouwen geeft om besluiten te nemen of veranderingen door te voeren die impact hebben op de gehele vereniging en belangrijk zijn voor de branche. Binnen het bestuur ben je primair gericht op het verenigingsbelang.

Je bent het boegbeeld van ANBOS

Als Voorzitter van het Bestuur ben je hét boegbeeld van ANBOS en medebepalend voor het imago, de echtheid en de uitstraling van de vereniging. In alles wat je doet vervul je een voorbeeldfunctie. Je neemt je verantwoordelijkheid op het gebied van Public Relations en fungeert als woordvoerder van de vereniging in de media en tijdens publieke evenementen. Als het gezicht van ANBOS vertegenwoordig je de vereniging ook naar externe partijen, zoals overheden, bedrijven, professionals die ANBOS ondersteunen en aangrenzende branches. Vanuit je positie ben je goed in staat om te lobbyen voor de belangen van de leden en het onderhouden van goede relaties met alle relevante stakeholders. Je staat hier niet alleen in, waar nodig trek je samen op met je collega bestuursleden en de Directie van ANBOS. Je weet ANBOS en haar leden telkens weer op de kaart te zetten.

Je bent iemand die makkelijk in- en externe relaties aan je bindt en bekend staat als een positief kritische, betrouwbare en sterke sparringpartner. Daarom word je vanuit je netwerk regelmatig op naam gevraagd om deel te nemen aan allerlei initiatieven, waarmee je bijdraagt aan een positief imago van ANBOS. Je onderhoudt een groot netwerk en bouwt deze continu uit, zodat Je weet je te omringen met invloedrijke en inspirerende mensen waardoor je nieuwe kennis en inzichten opdoet en interessante verbindingen kan leggen. Niet alleen voor jezelf, maar ook voor de personen in je netwerk en natuurlijk voor ANBOS.

Ontwikkelposities

Kern

Beheersing van de rol

- Je draagt de eindverantwoordelijkheid voor ANBOS.
- Je hebt een brede visie op de branche en draagt deze ook buiten onze vereniging uit.
- Je hebt oog voor mogelijke nieuwe ambities en doelen maar bewaakt ook de ingezette koers en identiteit van ANBOS.
- Je bent ondernemend, zet een onafhankelijke koers uit en heb een lange termijn oriëntatie.
- Je toont je besluitvaardig, bent daadkrachtig en neemt verantwoorde risico's.
- Je creëert samenhang tussen veranderingen en integreert deze waar nodig.
- Je straalt rust, vertrouwen en integriteit uit en hebt een verbindende persoonlijkheid.
- Je hebt een sterk en relevant extern netwerk opgebouwd voor de lange termijn.
- Je bent het boegbeeld van onze vereniging en verantwoordelijk voor ons imago.
- Je leeft onze kernwaarden voor en bent consequent en consistent in mijn strategisch handelen.

Kenmerken op basis van het rollenmodel

Hands-on | Allrounder | Expert | Professional | Generalist | **Leider**

De kern van de Leidersrol heeft onderstaande algemene eigenschappen. Deze bepalen voor een groot deel de moeilijkheid van je werkzaamheden.

- De focus ligt op het creëren en realiseren van verbinding, zowel binnen de vereniging, tussen aangrenzende branches en buiten de organisatie.
- Het werk vraagt om iemand die verantwoording neemt voor de groei, continuïteit en financiële gezondheid, en strategische besluiten neemt in lijn met de ambities en de kernwaarden van de organisatie. Er wordt daadkracht én inspirerend leiderschap gevraagd.
- Het betreft bestuurlijke, maatschappelijke en strategische (verander)vraagstukken die impact hebben op zowel de samenleving als de interne organisatie, diverse belanghouders met verschillende belangen betreffen en waarvoor geldt dat de gekozen oplossingsrichting consequenties heeft voor de organisatie.
- De externe oriëntatie uit zich in het opzoeken van synergievoordelen, het durven aangaan van wederzijdse afhankelijkheden en het onderhouden van relevante en duurzame relaties.