

Jouw uitdaging als

Denktank lid

Lees hier alles over de rol van **lid van de ANBOS Denktank**

Wat wordt van je verwacht en welke gedragingen en houding passen daarbij.

Als lid van onze Denktank help je ANBOS om inzichten en meningen te verzamelen over bepaalde producten, diensten, concepten of andere onderwerpen waaraan ANBOS werkt of die zij wil evalueren. Met het delen van jouw kennis, ervaring en mening stel je ANBOS in staat om directe feedback te krijgen van jou als representant van de leden en het nemen van weloverwogen beslissingen op basis van de verkregen inzichten. Zo draag jij samen met de andere deelnemers van de Denktank bij aan onderzoek, ontwikkeling, verbeteringen of een dialoog binnen ANBOS. Wij verwachten dat je goed kunt luisteren, actief deelneemt aan de gesprekken, kunt reflecteren en eerlijk je mening durft te geven. Maar ook dat je iemand bent die het vak professioneel uitvoert, vaak aanwezig is tijdens de bijeenkomsten en soms wat extra werk verricht, zoals je goed voorbereiden of het invullen van vragenlijsten voor onderzoek. Met jouw deelname aan de Denktank heb je invloed op wat de vereniging de leden te bieden heeft. Nu en in de toekomst.

Je draagt bij aan het verzamelen van informatie

De Denktank bestaat uit een kleine groep praktiserende leden van de vereniging. Je bent dus iemand die het vak van schoonheidsspecialist of daaraan gelieerde werkzaamheden in de praktijk uitvoert. Daarbij kijk je verder dan alleen je eigen werk. Zo weet je in grote lijnen wat er in de markt van schoonheidsspecialisten speelt, welke trends er zijn en welke uitdagingen jij en je collega's tegenkomen in de dagelijkse praktijk. Daar heb je een mening over en als het past bij de onderwerpen die in de Denktank naar voren komen, wil je die mening graag delen.

De bijeenkomsten van de Denktank worden geleid door een gespreksleider of facilitator, vaak iemand van het bestuur van ANBOS, die de discussie stuurt en specifieke vragen of onderwerpen introduceert. De ontwerpen zijn vaak gericht op het ontwikkelen of verbeteren van ANBOS-producten en diensten, het begrijpen van de behoeften en verwachtingen van de leden, het testen van nieuwe strategieën of het verkennen van nieuwe concepten. Het uiteindelijke doel waaraan je bijdraagt is de verdere professionalisering van het vakgebied én het nog beter maken van de ANBOS-activiteiten.

Jouw gedrag is medebepalend voor het succes van de Denktank

ANBOS hecht grote waarde aan het goed functioneren van de Denktank en daarom is jouw deelname niet vrijblijvend. Als je uitgekozen bent om deel te nemen en je de bijbehorende workshops hebt gevolgd, verwachten we dat je actief deelneemt aan de bijeenkomsten. Dat houdt in dat je deelneemt aan de discussies en je perspectieven, meningen en ervaringen deelt. Daarbij is het belangrijk om open en eerlijk te zijn, zodat we echt weten wat je zienswijze is en daarmee mogelijk die van andere leden.

Voor het voeren van een goed gesprek is het ook belangrijk dat je iemand bent die goed kan luisteren naar de andere deelnemers en hun standpunten respecteert. En dat je nadenkt over de verschillende standpunten, daarop reflecteert en constructieve feedback kunt geven. Zo ontstaan er diepere inzichten en discussies over het betreffende onderwerp. Maar het gaat verder dan alleen de standpunten van de ander respecteren. Het succes van de Denktank hangt ook af van hoe veilig de Denktank wordt ervaren door alle deelnemers, zodat gezegd kan worden wat nodig is. Dat vraagt van iedere deelnemer dat er respectvol wordt opgetreden naar elkaar, ongeacht

de achtergrond, standpunten of ervaringen van de deelnemers. Het is belangrijk om een inclusieve, open, veilige en respectvolle Denktank te creëren.

Je bent iemand die vertrouwelijk met informatie omgaat

Als lid van de Denktank krijg je te maken met vraagstukken die nog in ontwikkeling zijn, waarover getwijfeld wordt of waarvan het belangrijk is dat ze in deze fase nog niet naar buiten komen. Zo kan het zijn dat jouw mening wordt gevraagd over een potentiële dienst maar dat deze uiteindelijk niet wordt doorontwikkeld of dat ANBOS-organisatieveranderingen voornemens is en toets wat de Denktank daarvan vindt. Het is dan ook belangrijk, dat je alle informatie die met jou wordt gedeeld tijdens de bijeenkomsten vertrouwelijk blijft en je deze niet buiten de Denktank verspreid zonder toestemming.